

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СПЕЦИАЛЬНАЯ (КОРРЕКЦИОННАЯ)
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ № 1»

«Согласовано»

Председатель проф. комитета

 О.Г.Кучеренко


« 20 »  20 19 г.



«Утверждаю»

Директор школы-интерната

 Г.Н. Гузий

« 20 »  20 19 г.



ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ
ТРАВМАТИЗМ»
НА 2019-2023 ГОДЫ

Содержание программы

№ п/п	Содержание	Стр.
	Общие положения	2
	Цели	2
	Задачи	2
	Принципы	3
	Основные направления	3-7
	Перечень мероприятий по реализации программы «Нулевой травматизм»	8-12

Разработчик программы

Зайцева М.Ю., заместитель директора по безопасности

I. Общие положения

1.1. Настоящая программа нулевого травматизма (далее –Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 24 декабря 2015 г. № 551-п., основной целью которой является обеспечение в организации нулевого травматизма.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели:

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев в школе.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи внедрения Программы:

3.1. Снижение рисков несчастных случаев в школе.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

3.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда и промышленной безопасности.

4. Принципы Программы:

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в процесс обеспечения безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления Программы.

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение «дней охраны труда», совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями типовой программы, с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к Программе.

6. Программа должна предусматривать следующие основные мероприятия по разделам.

6.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в организации:

анализ состояния условий и охраны труда в организации;

обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда);

составление перечня имеющихся НПА по охране труда;

оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);

анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;

согласование со службой (специалистом) охраны труда разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда;

осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда;

пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;

пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.

6.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

непрерывная подготовка работников по охране труда:

повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;

организация различных информационно-методических площадок;

оборудование уголков, методических кабинетов охраны труда;

создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.);

проведение инструктажа работников о правилах применения средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ), применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению;

проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;

включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений;

обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ;

проведение испытаний и проверок исправности СИЗ;

замена частей СИЗ при снижении защитных свойств;

обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена);

контроль за обязательным применением работниками СИЗ;

медицинские осмотры (обследования), психиатрические освидетельствования работников;

составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям;

заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;

выдача лицам, поступающим на работу, направлений на предварительный медицинский осмотр, психиатрическое освидетельствование, под роспись и учет выданных направлений;

определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ;

составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям;

направление списка контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;

ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;

выдача направления работникам, направляемым на периодический медицинский осмотр и психиатрическое освидетельствование;

проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, проведение «дней (месячника) охраны труда»;

участие в федеральных и краевых конкурсах по охране труда;

организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда;

6.3. Специальная оценка условий труда работающих в организации:

проведение специальной оценки условий труда;

реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;

учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;

оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

проведение государственной экспертизы условий труда (по необходимости);

принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.

6.3.1. Оценка и управление профессиональными рисками:

приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;

внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;

внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;

установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений;

механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учетом специфики деятельности организации.

6.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;

организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;

организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

6.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;

компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;

организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее – ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК); приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;

устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;

включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профактива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих на предприятиях;

заключение коллективного договора с обязательным включением раздела «Условия и охрана труда» и соглашения по охране труда, а также мероприятий по профилактике вируса иммунодефицита человека (далее – ВИЧ-инфекция) на рабочих местах и обеспечения права на труд работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
Программы нулевого травматизма в
ГКОУ «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 1»
(наименование организации)

1	2 Наименование мероприятия	3 Ответственный	4 сроки	5 Объём финансирования, тыс. рублей				
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1.	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда	Директор Г.Н. Гузий	январь	нет	нет	нет	нет	нет
1.1.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Инженер по охране труда Зайцева М.Ю.	сентябрь декабрь	нет	нет	нет	нет	нет
1.2.	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Инженер по охране труда Зайцева М.Ю.	в течение учебного года	нет	нет	нет	нет	нет
1.3.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	Инженер по охране труда Зайцева М.Ю.	август сентябрь	нет	нет	нет	нет	нет
1.3.1.	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда	Инженер по охране труда Зайцева М.Ю.	май	нет	нет	нет	нет	нет
1.3.2.	Оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда	Председатель ПК Кучеренко О.Г.	май	нет	нет	нет	нет	нет

1.3.3.	Оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в т.ч. в электронном виде (справочно-информационные системы и др.)	Председатель ПК Кучеренко О.Г.	май	нет	нет	нет	нет	нет
1.4.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	Комиссия по ОТ	в течение учебного года	нет	нет	нет	нет	нет
1.5.	Согласование разрабатываемой в организации документации в части требований охраны труда	Председатель ПК Кучеренко О.Г.	по мере необходимости	нет	нет	нет	нет	нет
1.6.	Организация дней по охране труда	Инженер по охране труда Зайцева М.Ю., Председатель ПК Кучеренко О.Г.	Сентябрь январь	нет	нет	нет	нет	нет
1.7.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Директор Г.Н. Гузий	постоянно	нет	нет	нет	нет	нет
2.	Пересмотр и актуализация должностных инструкций	Инженер по охране труда Зайцева М.Ю.	постоянно	нет	нет	нет	нет	нет
3.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	Инженер по охране труда Зайцева М.Ю.	постоянно	нет	нет	нет	нет	нет
4.	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Директор Г.Н. Гузий	постоянно	нет	нет	нет	нет	нет

4.1.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комиссия по ОТ	2 раза в год	нет	нет	нет	нет	нет
5.	Оборудование (обновление) уголка по охране труда	Инженер по охране труда Зайцева М.Ю., Председатель ПК Кучеренко О.Г.	постоянно	нет	нет	нет	нет	нет
6.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации	Директор Г.Н. Гузий	постоянно	нет	нет	нет	нет	нет
7.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Гл. бухгалтер Грабовская Ю.Д.	По мере необходимости	нет	нет	нет	нет	нет
8.	Обучение по охране труда	Инженер по охране труда Зайцева М.Ю.		нет	нет	нет	нет	нет
8.1.	Проведение вводного инструктажа		При принятии на работу	нет	нет	нет	нет	нет
8.2.	Проведение повторного инструктажа		2 раза в год	нет	нет	нет	нет	нет
8.3.	Проведение внепланового инструктажа		По мере необходимости	нет	нет	нет	нет	нет
8.4.	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	Ст. медсестра Неграш Т.И.	По мере необходимости	нет	нет	нет	нет	нет
8.5.	Организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей	Директор Г.Н. Гузий	1 раз в 3 года					
9.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами	Зам. директора по АХЧ Мотина Н.А.	постоянно	нет	нет	нет	нет	нет

	индивидуальной защиты (далее – СИЗ)							
9.1.	Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы	Зам. директора по АХЧ Мотина Н.А.	по мере необходимости	нет	нет	нет	нет	нет
9.2.	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности	Зам. директора по АХЧ Мотина Н.А.	по мере необходимости					
9.3.	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	Зам. директора по АХЧ Мотина Н.А.	по мере необходимости	нет	нет	нет	нет	нет
10.	Медицинские осмотры (обследования) работников	Ст. медсестра Неграш Т.И.	1 раз в 2 года					
10.1.	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Ст. медсестра Неграш Т.И.	По мере необходимости	нет	нет	нет	нет	нет
10.2.	Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров	Юрисконсульт Сергеев С.С.	1 раз в 2 года	нет	нет	нет	нет	нет
10.3.	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	Ст. медсестра Неграш Т.И.	По мере необходимости	нет	нет	нет	нет	нет
10.4.	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр	Ст. медсестра Неграш Т.И.	ежегодно	нет	нет	нет	нет	нет
10.5.	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	Ст. медсестра Неграш Т.И.	ежегодно	нет	нет	нет	нет	нет
11.	Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	Зам. директора по АХЧ Мотина Н.А.	Постоянно					

11.1.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем	Зам. директора по АХЧ Мотина Н.А.	По мере необходимости					
11.2.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	Зам. директора по АХЧ Мотина Н.А.	ежегодно					
11.3.	Оснащение кабинетов, классных комнат аптечками, укомплектованными набором препаратов для оказания первой помощи	Ст. медсестра Неграш Т.И.	январь					
12.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	Зам. директора по АХЧ Мотина Н.А.	Постоянно					
13.	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах	Учителя физической культуры: Кучеренко О.Г., Шапко С.А.	По мере необходимости	нет	нет	нет	нет	нет
13.1	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО)	Учителя физической культуры: Кучеренко О.Г., Шапко С.А.	Постоянно	нет	нет	нет	нет	нет

13.2	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	Зам. директора по АХЧ Мотина Н.А.	По мере необходимости					
13.3	Устройство новых и реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом	Зам. директора по АХЧ Мотина Н.А.	По мере необходимости					
14.	Проведение специальной оценки условий труда	Инженер по охране труда Зайцева М.Ю.	1 раз в 5 лет					
15.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Директор Гузий Г.Н.	Постоянно	нет	нет	нет	нет	нет